



MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

OBSERVATORIO

Seguimiento del Programa Nacional de Reformas: *mercado de trabajo y diálogo social*

DICIEMBRE 2007

SECRETARÍA GENERAL DE EMPLEO

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS SOBRE EL EMPLEO



2007

Documento elaborado por:

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Secretaría General de Empleo

Subdirección General de Estudios sobre el Empleo

Imprime y encuaderna:

Servicio de Reprografía del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

www.mtas.es

NIPO: 201-07-047-5

SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE REFORMAS DE ESPAÑA

En el marco de la Estrategia Europea de Empleo diseñada en Luxemburgo en el año 1997, la Subdirección General de Estudios sobre el Empleo viene elaborando una síntesis de indicadores sobre la evolución coyuntural de la economía española y del mercado de trabajo, con el objetivo de contribuir al seguimiento de los Planes de Acción para el Empleo que se han elaborado desde 1998.

En este número se recogen los Indicadores adaptados al nuevo diseño de la Estrategia Europea de Empleo, estructurados en torno a las ocho directrices específicas para conseguir los tres objetivos prioritarios en materia de empleo: el pleno empleo, la calidad y la productividad del trabajo y la cohesión territorial y la inclusión social. Los Planes de Acción pasan a formar parte de los Programas Nacionales de Reformas.

Estas directrices forman parte del conjunto más amplio de *Directrices Integradas para el Crecimiento y el Empleo 2005-2008*, adoptadas por el Consejo Europeo el 12 de julio de 2005 y ratificadas posteriormente para el año 2007 el pasado 12 de diciembre, en torno a las cuales los Estados miembros elaboran sus Programas Nacionales de Reformas, estableciendo las prioridades a nivel macroeconómico, microeconómico y de empleo.

Estos Indicadores se han elaborado tomando como referencia la lista establecida en el Grupo de Indicadores del Comité de Empleo para el seguimiento de la Estrategia Europea de Empleo, con el objeto de medir los progresos realizados en cada uno de los Estados miembros.

LA ESTRATEGIA EUROPEA DE EMPLEO

La estrategia europea para el empleo diseñada en el Consejo de Luxemburgo, inscrita en las orientaciones derivadas a partir de Essen, estableció la elaboración de planes nacionales de empleo incorporando las directrices que se adoptarían anualmente por el Consejo, estructuradas en torno a cuatro pilares. Los Consejos posteriores instaron a los Estados miembros a proseguir en la aplicación práctica de los planes de acción y al desarrollo de reformas estructurales en el marco de la estrategia coordinada de Luxemburgo.

El Consejo de Lisboa fijó el objetivo del pleno empleo a partir de una economía basada en el conocimiento a la vez que cohesionada socialmente, estrategia que ha quedado reforzada en los Consejos posteriores de Niza, Estocolmo, Laeken, Barcelona, Sevilla, Bruselas, Tesalónica y, finalmente, Bruselas. En el año 2003 se procedió a revisar la estrategia en el horizonte del año 2010, cuya evaluación intermedia se ha realizado en el 2005, con el objeto de reforzarla y garantizar su aplicación por parte de los Estados miembros. En el Consejo de Primavera de ese año se presentó la Estrategia de Lisboa revisada sobre un ciclo a tres años, a partir de dos instrumentos básicos: las Directrices Integradas trianuales y los Programas Nacionales de Reformas.

A continuación se efectúa el seguimiento de las ocho directrices de empleo contenidas en el Programa Nacional de Reformas de España 2005-2008¹ de acuerdo con la siguiente estructura:

	Página
INDICADORES BÁSICOS DE RESULTADOS	4
INDICADORES DE LAS POLÍTICAS	5
Directriz 17. Políticas dirigidas al pleno empleo, la calidad y la productividad del trabajo y la cohesión social y territorial.	5
Directriz 18. Promover un enfoque del trabajo basado en el ciclo de la vida.	6
Directriz 19. Mercados de trabajo inclusivos, hacer que el trabajo sea rentable y el empleo atractivo.	8
Directriz 20. Mejorar la adecuación a las necesidades del mercado de trabajo.	10
Directriz 21. Flexibilidad y seguridad del empleo, reducir las segmentaciones del mercado de trabajo con atención a los interlocutores sociales.	11
Directriz 22. Costes laborales y fijación de salarios favorables al empleo.	13
Directriz 23. Ampliar y mejorar la inversión en capital humano.	14
Directriz 24. Sistemas de educación y formación adaptados a las competencias exigidas.	15
SERIES ANUALES	16
FUENTES	18
ANEXO	19

¹ El *Programa Nacional de Reformas de España 2005-2008*, vigente en estos momentos, ha sido aprobado en el Consejo de Ministros de 13 de octubre de 2005, en el marco de la Estrategia Europea de Empleo revisada. En octubre de 2007 se presentó el segundo Informe Anual de Progreso, recogiendo el seguimiento y actualización de las medidas contempladas en los siete ejes del PNR.

EVOLUCIÓN DE LA ECONOMÍA Y DEL MERCADO DE TRABAJO

La Contabilidad Nacional Trimestral del tercer trimestre de 2007 muestra un crecimiento anual del PIB del 3,8% y un crecimiento del empleo del 3,0%, con 560.000 nuevos puestos de trabajo a tiempo completo en el último año, junto con un crecimiento de la productividad aparente del trabajo del 0,8%, acompañado de un ligero repunte de los costes laborales unitarios (3,0%).

La Encuesta de Población Activa correspondiente al tercer trimestre de 2007 estima, también, ritmos de crecimiento elevados de la actividad (3,0%) y del empleo (3,1%), situándose la tasa de actividad en el 71,8% y la tasa de empleo en el 66,0% sobre la población de 15 a 64 años, mientras que la tasa de paro se sitúa en el 8,0% de la población activa.

Con motivo de la presentación de los segundos informes de seguimiento de los Programas Nacionales de Reformas en Bruselas, la Comisión de la Unión Europea ha destacado los avances obtenidos por España en la consecución de los objetivos fijados en Lisboa, a la vez que ha puesto de manifiesto la idoneidad de la Estrategia renovada de Lisboa para la consecución de más y mejores empleos a partir de los resultados que se están obteniendo.

Asimismo, la Comisión ha destacado el papel clave de la flexiguridad como instrumento para la adaptación y dinamización del mercado de trabajo en el próximo ciclo de la Estrategia de Lisboa, así como la importancia de su dimensión social.

El *Informe Anual de Progreso 2007* de España, aprobado en octubre, contempla 367 actuaciones, 57 de ellas recién incorporadas, observándose un nivel de ejecución superior en el curso del año 2007, con un porcentaje de aprobación que alcanza el 72% sobre el total de las medidas contempladas.

INDICADORES BÁSICOS DE RESULTADOS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006		2007		FUENTE
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.	
INDICADORES DE EMPLEO											
I.1. Tasa de empleo (15 a 64 años).	57,7	58,4	59,7	60,9	63,2	64,7	65,2	65,1	65,8	66,0	INE, EPA
Varones	72,4	72,6	73,2	73,6	75,0	76,0	76,3	75,9	76,6	76,7	
Mujeres	43,0	44,1	46,1	47,9	51,2	53,2	54,0	54,0	54,8	55,0	
I.2. Tasa de empleo (15 a 24 años).	33,5	33,3	34,2	34,7	37,8	39,4	39,1	38,2	39,1	41,2	
Varones	39,7	39,0	39,5	40,0	42,6	43,8	44,5	43,9	44,4	46,0	
Mujeres	27,1	27,4	28,6	29,2	32,8	34,8	33,5	32,1	33,5	36,2	
I.3. Tasa de empleo (25 a 54 años).	69,4	70,3	71,4	72,5	74,4	75,8	76,5	76,5	77,1	76,9	INE, EPA
Varones	86,1	85,9	86,1	86,2	86,9	87,6	87,7	87,4	88,1	87,8	
Mujeres	52,6	54,4	56,4	58,5	61,6	63,6	64,9	65,1	65,8	65,5	
I.4. Tasa de empleo (55 a 64 años).	39,1	39,7	40,7	41,0	43,1	44,1	44,3	44,1	44,8	44,5	INE, EPA
Varones	57,8	58,2	59,3	58,5	59,5	60,5	60,1	59,3	60,0	60,4	
Mujeres	21,4	22,2	23,2	24,5	27,6	28,6	29,3	29,7	30,4	29,5	
I.5. Tasa de empleo (20 a 64 años).	61,9	62,8	63,9	65,0	67,2	68,7	69,2	69,0	69,7	69,7	INE, EPA
Varones	77,7	78,0	78,4	78,6	79,7	80,7	80,9	80,4	81,0	81,1	
Mujeres	46,1	47,5	49,4	51,3	54,5	56,4	57,4	57,4	58,1	58,1	
I.6. Tasa de empleo equivalente en jornada completa (15 a 64 años)	55,4	56,2	57,3	58,3	59,2	60,8	---	---	---	---	Empleo en Europa 2006 EUROSTAT
Varones	71,9	72,1	72,6	73,0	73,5	74,6	---	---	---	---	
Mujeres	38,9	40,3	41,9	43,5	44,9	46,8	---	---	---	---	
INDICADORES DE PARO											
I.7. Tasa de paro (15 y más años)	10,3	11,2	11,3	11,1	9,3	8,5	8,3	8,5	8,0	8,0	INE, EPA
Varones	7,3	7,8	8,2	8,2	7,3	6,4	6,1	6,3	6,1	6,2	
Mujeres	15,0	16,3	15,9	15,2	12,2	11,5	11,4	11,4	10,5	10,5	
I.8. Ratio de paro juvenil (en % de la población de 15 a 24 años)	8,7	9,3	9,8	10,0	9,7	8,8	8,5	8,3	8,7	9,0	INE, EPA
Varones	7,7	8,1	9,3	9,6	9,0	7,9	7,3	7,2	8,0	8,3	
Mujeres	9,8	10,6	10,3	10,5	10,4	9,7	9,7	9,4	9,5	9,8	
I.9. Tasa PLD	4,2	4,1	4,1	3,9	2,7	2,2	2,1	2,2	2,0	1,8	INE, EPA
Varones	2,5	2,5	2,6	2,5	1,7	1,4	1,3	1,4	1,3	1,2	
Mujeres	6,8	6,5	6,4	6,0	4,0	3,3	3,1	3,2	2,9	2,5	
Jóvenes	6,1	5,5	5,9	5,8	3,5	2,7	2,8	2,8	2,3	1,9	
Adultos	3,9	3,9	3,9	3,7	2,5	2,1	2,0	2,1	1,9	1,7	
I.10. % PLD/Paro Total	40,1	36,5	36,7	35,4	28,6	25,9	25,0	25,6	24,6	21,9	INE, EPA
Varones	33,4	31,4	31,7	29,9	23,6	22,4	21,3	21,9	20,8	19,6	
Mujeres	45,2	40,2	40,5	39,6	32,8	28,6	27,7	28,4	27,7	23,8	
INDICADORES ECONÓMICOS LIGADOS AL EMPLEO (*)											
I.11. Tasa de crecimiento del empleo (**)	3,2	2,3	2,4	2,7	3,2	3,2	3,1	3,3	3,2	3,0	INE CNE
I.12. Tasa real de crecimiento del PIB	3,6	2,7	3,1	3,3	3,6	3,9	4,0	4,1	4,0	3,8	INE CNE
I.13. Tasa de crecimiento de la productividad aparente del trabajo (***)	0,4	0,4	0,7	0,6	0,4	0,7	0,9	0,8	0,8	0,8	INE CNE
I.14. Tasa de crecimiento del CLU nominal	3,2	2,9	3,0	2,4	2,5	2,3	2,4	2,8	2,9	3,0	INE CNE
I.15. Tasa de crecimiento del CLU real	-1,0	-1,4	-1,1	-1,6	-1,7	-1,7	-1,3	-0,6	-0,3	0,1	INE CNE

(*) Cifras expresadas en medias anuales, referidas a la CNE-2000, revisada incorporando la actualización anual de la serie 2002-2005.

(**) Puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo

(***) Se refiere a la relación Tasa real crecimiento PIB/Tasa de crecimiento del empleo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional, corregido de efectos estacionales y de calendario.

NOTA.-Los datos de la Encuesta de Población Activa que figuran en el informe se corresponden con las series históricas revisadas por el INE según la nueva metodología EPA-2005 y referidos al segundo trimestre de cada año para que sean homogéneos con los analizados por la UE a partir de la Encuesta de Fuerzas de Trabajo.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006	2007			FUENTE	
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.		
DIRECTRIZ 17: POLÍTICAS DIRIGIDAS AL PLENO EMPLEO, LA CALIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO Y LA COHESIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL												
I.1. Tasa de empleo (15 a 64 años).	57,7	58,4	59,7	60,9	63,2	64,7	65,2	65,1	65,8	66,0	INE, EPA	
Varones	72,4	72,6	73,2	73,6	75,0	76,0	76,3	75,9	76,6	76,7		
Mujeres	43,0	44,1	46,1	47,9	51,2	53,2	54,0	54,0	54,8	55,0		
I.2. Tasa de crecimiento del empleo	4,1	3,2	3,9	3,6	5,8	4,2	3,6	3,4	3,4	3,1	INE, EPA	
Varones	3,6	2,2	2,7	2,3	4,0	3,4	2,4	2,4	2,6	1,9		
Mujeres	5,0	5,0	5,9	5,7	8,5	5,4	5,2	5,0	4,6	4,8		
I.3. Tasa de paro (15 y más años)	10,3	11,2	11,3	11,1	9,3	8,5	8,3	8,5	8,0	8,0	INE, EPA	
Varones	7,3	7,8	8,2	8,2	7,3	6,4	6,1	6,3	6,1	6,2		
Mujeres	15,0	16,3	15,9	15,2	12,2	11,5	11,4	11,4	10,5	10,5		
I.4. Tasa de actividad (15 a 64 años).	64,3	66,0	67,4	68,5	69,7	70,8	71,2	71,1	71,5	71,8	INE, EPA	
Varones	78,0	78,9	79,7	80,2	80,9	81,2	81,2	81,0	81,6	81,8		
Mujeres	50,4	52,9	54,8	56,6	58,4	60,1	60,9	61,0	61,2	61,5		
I.5. Tasa de crecimiento de la población activa	0,2	4,2	4,0	3,4	3,7	3,3	3,1	2,8	2,8	3,0	INE, EPA	
I.6. Tasa de crecimiento de la productividad aparente del trabajo (*)	0,4	0,4	0,7	0,6	0,2	0,2	0,9	0,8	0,8	0,8		INE, CNE
I.7. Disparidades regionales en empleo y desempleo a nivel NUTS II ó NUTS III (**)												
I.7.1 Coeficiente de variación regional de la tasa de empleo (16 y más años)	10,47	10,20	9,47	9,69	10,13	10,3	9,53	10,05	10,50	9,80		
I.7.2 Coeficiente de variación regional de la tasa de paro	33,50	35,00	28,83	33,58	46,71	48,5	31,49	47,05	55,20	55,94		
I.8. % del empleo en la economía social sobre el total de empleo en el sector empresarial	dato no disponible										EUROSTAT (Estadística Demografía de Empresas)	

(*) Se refiere a la relación Tasa real crecimiento PIB/Tasa de crecimiento del empleo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional, corregido de efectos estacionales y de calendario.

(**) Coeficiente de variación regional= Desviación Estándar/Tasa de empleo nacional ó Tasa de paro nacional. Este indicador trata de medir las desviaciones regionales respecto a la media nacional en relación con la tasa de empleo y la tasa de paro. Cuanto más bajo sea su valor, significaría la existencia de una menor desviación regional respecto a la media, indicando un mayor equilibrio territorial y viceversa, cuanto más alto sea su valor significaría la existencia de una mayor desviación regional respecto a la media, indicando un mayor desequilibrio territorial.

Los datos cuya fuente es INE, EPA se corresponden con las series revisadas según la nueva metodología EPA-2005.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006		2007			FUENTE
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.		
DIRECTRIZ 18.- PROMOVER UN ENFOQUE DEL TRABAJO BASADO EN EL CICLO DE LA VIDA												
I.9. Tasa paro juvenil (en % de la población de 15 a 24 años)	8,7	9,3	9,8	10,0	9,7	8,8	8,5	8,3	8,7	9,0	INE, EPA	
Varones	7,7	8,1	9,3	9,6	9,0	7,9	7,3	7,2	8,0	8,3		
Mujeres	9,8	10,6	10,3	10,5	10,4	9,7	9,7	9,4	9,5	9,8		
I.10. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo 16 a 64 años (TEM-TEH) (en puntos porcentuales)	-29,9	-28,9	-27,6	-26,0	-24,1	-23,2	-22,6	-22,2	-22,1	-22,1	INE, EPA	
I.11. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo equivalente a jornada completa (15 a 64 años) (TEM-TEH) (en puntos porcentuales)	-33,0	-31,8	-30,7	-29,5	-28,6	---	---	---	---	---	COMISION UE Empleo en Europa 2006	
I.11.1. Diferencia de género absoluta en la tasa de empleo (TEM-TEH) (en puntos porcentuales)											INE, EPA	
Por grupos de edad												
16 a 24 años	-12,7	-13,5	-12,0	-11,7	-10,9	-9,9	-11,8	-13,0	-12,0	-10,8		
25 a 34 años	-24,3	-22,3	-20,7	-19,0	-17,1	-16,9	-15,2	-15,2	-15,1	-15,5		
35 a 44 años	-35,2	-34,2	-32,1	-30,0	-27,5	-25,3	-24,2	-23,3	-23,8	-24,5		
45 a 54 años	-43,6	-40,6	-38,5	-36,1	-33,2	-31,2	-30,7	-29,9	-29,2	-27,8		
55 a 64 años	-36,3	-36,0	-36,1	-34,0	-31,9	-31,9	-30,8	-29,5	-29,7	-30,8		
Por estudios												
Analfabetos	-10,6	-7,9	-9,2	-10,4	-16,6	-12,3	-10,9	-11,9	-11,9	-12,5		
Primarios	-27,8	-26,8	-26,5	-26,1	-24,6	-17,6	-23,2	-22,5	-22,9	-22,8		
Secundarios	-28,7	-28,4	-27,6	-25,4	-24,6	-24,3	-23,5	-23,3	-22,9	-23,0		
Superiores	-12,0	-11,2	-8,4	-8,5	-7,2	-7,0	-6,2	-6,5	-6,3	-6,7		
I.11.2. Diferencia de género relativa en la tasa de empleo 16 a 64 años (TEM-TEH/TEHx100)	-40,7	-39,1	-37,1	-34,8	-31,7	-30,1	-29,2	-28,9	-28,5	-28,4	INE, EPA	
I.12. Índice de segregación ocupacional Mujeres (*)	24,4	24,7	25,9	25,9	26,2	26,6	26,6	26,6	26,8	26,8	INE, EPA	
I.13. Índice de segregación sectorial Mujeres (*)	19,3	19,5	20,2	20,2	20,4	20,4	20,7	20,7	20,7	20,9	INE, EPA	
I.14. Diferencia de género absoluta en la tasa de paro (en puntos porcentuales) (TPM-TPH)	7,7	8,5	7,7	7,0	4,9	5,2	5,3	5,1	4,4	4,3	INE, EPA	
I.14.1. Diferencia de género absoluta en la tasa de paro (TPM-TPH) (en puntos porcentuales)											INE, EPA	
Por grupos de edad												
16 a 24 años	9,9	11,1	7,3	7,1	6,7	6,6	8,4	8,6	6,8	6,1		
25 a 34 años	7,7	7,8	8,0	6,5	4,7	5,3	4,1	4,3	3,4	3,7		
35 a 44 años	7,7	8,4	8,1	8,0	5,0	5,0	5,7	4,8	4,7	4,5		
45 a 54 años	5,7	7,7	6,5	6,1	4,1	4,6	4,9	4,5	4,4	3,9		
55 a 64 años	2,4	4,3	3,5	4,1	1,7	2,0	3,1	3,9	2,4	2,7		
Por nivel de estudios alcanzado												
Analfabetos	7,7	12,9	12,0	13,2	19,7	10,0	12,0	22,3	8,8	11,8		
Primarios	8,2	8,3	9,1	8,4	7,4	5,8	6,7	7,1	6,3	6,2		
Secundarios	9,4	10,4	9,7	8,6	6,8	6,8	7,0	6,7	6,0	5,8		
Superiores	5,7	6,7	4,7	5,0	2,7	3,3	3,1	2,5	2,1	2,4		
I.14.2. Diferencia de género absoluta en la tasa de PLD (TPLDM-TPLDH) (en puntos porcentuales)	4,3	4,1	3,8	3,6	2,3	1,9	1,9	1,9	1,6	1,3	INE, EPA	
I.14.3. Diferencia de género relativa en la tasa de paro (TPM-TPH/TPHx100)	104,7	108,4	94,0	85,7	67,6	81,2	87,4	80,1	71,8	69,5	INE, EPA	

(*) Los índices miden los desequilibrios mostrados por los niveles de empleo de la mujer en las distintas ocupaciones y en las distintas ramas de la actividad respecto al nivel medio de empleo de la mujer en el conjunto del empleo de la economía (el nivel medio de empleo de la mujer viene determinado por su tasa global de empleo).

Los datos cuya fuente es INE.EPA se corresponden con las series revisadas según la nueva metodología EPA-2005.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006		2007		FUENTE	
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.		
DIRECTRIZ 18.- PROMOVER UN ENFOQUE DEL TRABAJO BASADO EN EL CICLO DE LA VIDA												
I.15. Diferencia de género en los salarios mensuales (Salario bruto anual mujeres/Salario bruto anual hombres)												INE, EES
. Total (%)	---	71,1	---	71,3	---	---	---	---	---	---	---	
I.15.1. Diferencia de género en los salarios mensuales por sectores de actividad (Salario bruto anual mujeres/Salario bruto anual hombres)												INE, EES
. Industria	---	---	---	70,5	---	---	---	---	---	---	---	
. Construcción	---	---	---	84,2	---	---	---	---	---	---	---	
. Servicios	---	---	---	69,5	---	---	---	---	---	---	---	
I.16. Diferencia de género en los salarios horarios (Ratio ganancia bruta horaria mujer/hombre de los asalariados que trabajan + 15h.)												Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2005 Eurostat
. Total	83	79	82	85	87	dato no disponible						
Sector Público	96	82	dato no disponible									
Sector Privado	75	dato no disponible										
I.17. Diferencia de género en el impacto de la paternidad sobre el empleo (20 a 50 años)(*)												Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2005 Eurostat
(TEH con hijos/TEH sin hijos)/(TEM con hijos/TEM sin hijos)	1,41	1,38	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
I.18. Índice de impacto de la paternidad sobre el empleo (20 a 50 años)												Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2005 Eurostat
(Diferencia absoluta entre la tasa de empleo sin hijos y la tasa de empleo con hijos menores de 6 años)												
Varones	-13,4	-12,9	-12,5	-12,1	-11,6	---	---	---	---	---	---	
Mujeres	9,2	9,0	8,8	8,2	7,5	---	---	---	---	---	---	
I.19. Servicios para el cuidado de niños												PNAE, INEM MEC
% niños cuidados por medios distintos de la familia (% niños escolarizados)												
De 0 a 2 años	8,6	11,0	12,1	24,8	28,0	---	---	---	---	---	---	
De 3 a 5 años	92,4	100,0	100,0(**)	---	---	---	---	---	---	---	---	
De 6 a 10 años	100,0	100,0	100,0	---	---	---	---	---	---	---	---	
I.20. Servicios de asistencia a ancianos (***)												Fuentes Nacionales
. Personas > 75 años dependientes/total personas >75 años	dato no disponible											
. Personas dependientes >75 años que	dato no disponible											
I.21. Tasa de actividad mayores (55-64 años)												INE, EPA
TOTAL	41,7	42,7	43,6	44,3	46,2	46,7	46,9	46,9	47,4	47,2		
Varones	61,2	61,7	62,8	62,2	63,3	63,6	62,9	62,2	63,0	63,4		
Mujeres	23,3	24,7	25,6	27,3	29,9	30,7	31,8	32,5	32,7	31,9		
I.21.1 Edad media de salida del mercado de trabajo												Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2005 Eurostat
Varones	60,3	61,5	61,5	62,2	62,4	dato no disponible						
Mujeres	60,6	61,4	61,7	61,5	62,0	dato no disponible						
	60,0	61,6	61,3	62,9	62,8	dato no disponible						

(*).- Cuanto más se aproxime el indicador a "1" más similar es el impacto de la paternidad sobre la mujer y el hombre, mientras que los valores superiores a "1" indican que el impacto de la paternidad sobre la mujer es mayor que sobre el hombre.

(**).- Según figura en el PNAE 2004, el 98,0% de los niños de 3 años están escolarizados y el 100 % de los niños de 4 y 5 años.

(***).- En el año 1999, según figura en el PNAE 2002, el 70% de las personas mayores con discapacidades son dependientes, 112.797 personas mayores reciben ayuda a domicilio y existen 208.513 plazas en centros especializados. En el PNAE 2004 se recoge que el 3,8% de las personas mayores de 75 años viven en residencias, el 15% de las personas mayores de 65 años son dependientes y el 15,2% reciben ayuda distinta de la familia.

Los datos cuya fuente es INE/EPA se corresponden en las series históricas revisadas según la nueva metodología EPA-2005.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007			FUENTE	
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.		III Trim.
DIRECTRIZ 19: MERCADOS DE TRABAJO INCLUSIVOS, HACER QUE EL TRABAJO SEA RENTABLE Y EL EMPLEO ATRACTIVO											
L22. Tasa PLD	4,2	4,1	4,1	3,9	2,7	2,2	2,1	2,2	2,0	1,8	INE, EPA
Varones	2,5	2,5	2,6	2,5	1,7	1,4	1,3	1,4	1,3	1,2	
Mujeres	6,8	6,5	6,4	6,0	4,0	3,3	3,1	3,2	2,9	2,5	
L23. Indicador de prevención											
% de desempleados sin recibir acciones de apoyo a la búsqueda de empleo al alcanzar											Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
6 meses de paro (Jóvenes)	10,0	10,6	8,1(*)	8,0(*)	Dato no disponible					INEM,PNAE PNR	
12 meses de paro (Adultos)	9,0	9,9	7,3(*)	7,7(*)	Dato no disponible					INEM,PNAE PNR	
L24. Indicador "New Start"											
% de desempleados sin recibir una oferta de formación, empleo o prácticas al alcanzar											Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
6 meses de paro (Jóvenes)	Dato no disponible		9,3(*)	8,8(*)	Dato no disponible	8,7	Dato no disponible			INEM,PNAE PNR	
12 meses de paro (Adultos)	Dato no disponible		8,8(*)	9,0(*)	Dato no disponible	9,1	Dato no disponible			INEM,PNAE PNR	
L25. Tasa de activación											INEM,PNAE PNR
Participantes en una medida activa / Paro registrado + Participantes en una medida activa	37,0	36,0	49,0(*)	57,0(*)	---	---	---	---	---	---	INEM,PNAE PNR
L26. Tasa de retorno al desempleo / ocupación, 6 meses después de participar en una medida											Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
Tasa de retorno al desempleo	49,7	52,5	46,5(*)	52,3(*)	---	37,7	---	---	---	---	INEM,PNAE PNR
Tasa de retorno a la ocupación	36,7	32,5	53,5(*)	47,7(*)	---	62,3	---	---	---	---	INEM,PNAE PNR
L27. Tipo impositivo marginal medio	26,4	dato no disponible									Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
L28. Gasto en Pactivas/PIB (%)	0,85	0,67	0,67	0,72(**)	n.d.	---	---	---	---	---	OCDE
L29. Gasto en Ppasivas/PIB (%)	1,32	1,47	1,46	1,50	n.d.	---	---	---	---	---	OCDE
L30. Reserva fuerza trabajo											Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
% Parados que desean trabajar s/ población en edad de trabajar (15-64)											Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
Ambos sexos	6,7	7,3	---	---	---	---	---	---	---	---	Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
Varones	5,7	6,1	---	---	---	---	---	---	---	---	Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
Mujeres	7,6	8,6	---	---	---	---	---	---	---	---	Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
% Inactivos que desean trabajar s/ población en edad de trabajar (15-64)											Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
Ambos sexos	4,9	4,4	---	---	6,2	---	---	---	---	---	Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
Varones	3,3	2,9	---	---	3,4	---	---	---	---	---	Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005
Mujeres	6,6	6,1	---	---	8,9	---	---	---	---	---	Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2005

(*) Periodo comprendido entre 1 de abril de 2003/2004 y 31 de marzo de 2004/2005, según figura en el PNAE 2004 y en el PNR respectivamente.

(**) En el año 2004 la metodología ha cambiado por lo que los datos no son comparables con los de años anteriores.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006			2007			FUENTE	
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.				
DIRECTRIZ 19: MERCADOS DE TRABAJO INCLUSIVOS, HACER QUE EL TRABAJO SEA RENTABLE Y EL EMPLEO ATRACTIVO														
I.31. Trampa de la Pobreza														
Casado con 2 hijos	6,4	6,4	6,4	6,4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	EUROSTAT
Padre solo con 2 hijos	6,4	6,4	6,4	6,4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	EUROSTAT
Soltero sin hijos	23,2	23,2	20,4	23,6	---	---	---	---	---	---	---	---	---	EUROSTAT
I.32. Trampa del desempleo	79,0	79,0	78,0	80,0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	EUROSTAT
I.33. Tasa de Pobreza relativa (%) *	19,0	---	---	19,9	19,8	Dato no disponible						Eurostat		
Varones	17,0	---	---	19,0	18,6	Dato no disponible						INE, ECV		
Mujeres	20,0	---	---	20,8	20,9	Dato no disponible						INE, ECV		
I.34. Dimensión relativa del colectivo de desaventajados en España (discapacitados, minorías étnicas e inmigrantes) (s/población EPA) **														INE, EPA
- Total discapacitados de 16 a 64 años / Total población revisada EPA-2002	dato no disponible	8,7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	INE, EPA
I.35. Brecha Tasa de empleo desaventajados (Diferencia absoluta)(Tasa gnral.-Tasa discap.) *	dato no disponible	32,1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	INE, EPA
I.36. Brecha Tasa de paro desaventajados (Diferencia absoluta)(Tasa gnral.-Tasa discap.)*	---	-4,2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	INE, EPA
I.37. Brecha Tasa de activación desaventajados (Diferencia absoluta)														INEM, PNAE
% Discapacitados en E-Form./Demandantes Empleo discapacitados	60,0%	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	INEM, PNAE
% Desempleados en E-Form./Total Demandantes de Empleo no Ocupados	51,6%	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	INEM, PNAE
I.38. Trabajadores extranjeros														INE, EPA
- Tasa de actividad	71,0	73,4	74,3	75,2	76,5	77,5	77,6	76,3	76,0	68,3				INE, EPA
- Tasa de empleo	61,9	63,0	63,2	65,1	67,6	68,2	68,3	66,7	66,9	60,2				INE, EPA
- Tasa de paro	12,8	14,1	14,9	13,5	11,6	12,0	12,0	12,6	12,0	11,8				INE, EPA
I.39. Tasa de empleo en el sector servicios (ocupados en el sect.servicios/población en edad de trabajar) (16 a 64 años)														INE, EPA
Ambos sexos	36,3	37,3	38,5	39,6	41,8	0,0	43,5	43,2	44,2	44,5				INE, EPA
Varones	37,2	37,9	38,2	38,6	39,9	0,0	40,3	40,1	40,9	41,3				INE, EPA
Mujeres	35,3	36,7	38,7	40,6	43,7	0,0	46,7	46,4	47,5	47,9				INE, EPA

(*) Se define como el porcentaje de personas por debajo del umbral de pobreza, fijado en el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de las personas.

(**) Indicadores calculados con referencia, únicamente, al colectivo de "Discapacitados" a partir del módulo anexo a la EPA del segundo trimestre del año 2002.

Los datos cuya fuente es INE.EPA se corresponden con las series históricas revisadas según la nueva metodología EPA-2005

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007				FUENTE
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.	
DIRECTRIZ 20: MEJORAR LA ADECUACIÓN A LAS NECESIDADES DEL MERCADO DE TRABAJO											
I.40. % Ocupados que realizan horas extraordinarias	1,1	0,2	0,2	1,7	3,6	2,8	2,6	3,3	3,2	2,7	INE, EPA
Agricultura	0,4	0,2	0,0	1,0	1,1	1,2	1,4	1,3	1,2	0,8	
Industria	2,0	0,2	0,3	2,5	5,3	4,4	4,0	5,2	4,9	4,0	
Construcción	2,1	0,3	0,6	3,5	6,4	3,6	3,1	5,2	4,5	3,5	
Servicios	0,7	0,1	0,1	1,2	2,8	2,3	2,2	2,6	2,6	2,3	
I.41. Índice "Stock de vacantes / Desempleo" (%)	3,5	3,1	3,2	3,9	4,8	---	---	---	---	---	Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2004 Eurostat
I.42. Nº medio de semanas que permanece abierta una vacante (stock de vacantes/flujo mensual vacantes)	0,52	---	---	---	0,80	0,70	---	---	---	---	Eurostat
I.43. Movilidad Ocupacional (*)	3,0	2,2	---	---	---	---	---	---	---	---	"

Los datos cuya fuente es INE/EPA se corresponden con las series históricas revisadas según la nueva metodología EPA-2005.

(*).- La movilidad ocupacional se define como la suma de los cambios absolutos experimentados en la estructura ocupacional del empleo medidos a partir de la Encuesta de Fuerzas de Trabajo a nivel ISCO 1.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007				FUENTE
							2006				
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.	
DIRECTRIZ 21: FLEXIBILIDAD Y SEGURIDAD DEL EMPLEO Y REDUCIR LAS SEGMENTACIONES DEL MERCADO DE TRABAJO CON ATENCIÓN A LOS INTERLOCUTORES SOCIALES											
I.44. Tasa de creación de empresas (*) (% empresas que inician actividad/total empresas)	11,0	11,2	11,5	11,3	11,4	11,8	---	---	---	---	INE, DIRCE
I.45. Tasa neta de creación de empresas (Δ nº empresas activas)	1,9	2,5	4,6	4,1	3,6	---	---	---	---	---	INE, DIRCE
I.46. % ocupados en las empresas											EUROSTAT
I.46.1. % ocupados PYMEs											
.Hasta 10 trabajadores	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
.Hasta 50 trabajadores	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
I.46.2. % Ocupados en empresas de nueva creación (en relación con el total de ocupados en las empresas existentes)	3,9	3,8	4,0	---	---	---	---	---	---	---	
I.47. % de autoempleo en el empleo total											INE, EPA
Ambos sexos	19,3	18,5	17,7	17,6	17,7	17,7	17,1	17,2	17,2	17,4	
Varones	21,2	20,7	19,9	20,1	19,4	20,4	19,9	19,9	19,9	20,2	
Mujeres	16,0	14,9	14,1	13,8	15,3	13,7	13,1	13,3	13,1	13,3	
I.48. % de ocupados en Cooperativas y Sociedades Laborales	2,2	2,3	2,4	2,3	2,2	2,1	2,2	2,2	2,1	0,0	MTAS ESTAFSE
I.49. % de ocupados en microempresas (≤ 5 trabajadores)	14,9	15,0	15,0	15,1	15,1	15,0	14,8	14,8	14,8	14,7	MTAS, EESS
I.50. Tasa de crecimiento del Empleo											INE, EPA
Agricultura	2,0	5,0	-1,6	-0,5	0,7	-3,0	-8,4	0,5	-3,8	-3,0	
Industria	4,0	0,0	0,7	-0,1	2,0	0,7	1,0	-0,3	-1,3	-0,9	
Construcción	10,3	6,4	6,3	5,5	4,5	7,8	8,3	9,4	7,6	4,9	
Servicios	3,3	4,5	4,9	4,7	7,5	5,0	4,3	3,5	4,3	4,2	
I.51. % Empleo en el sector servicios											INE, EPA
Ambos sexos	62,0	62,8	63,4	64,1	65,1	65,6	65,7	65,5	66,2	66,5	
Varones	50,8	51,4	51,4	51,7	52,5	52,3	52,2	52,2	52,8	53,1	
Mujeres	81,1	81,6	82,7	83,4	84,1	85,2	85,2	84,7	85,5	85,8	
I.52. Tasa de crecimiento del empleo en el sector servicios											INE, EPA
TOTAL	3,3	4,5	4,9	4,7	7,5	5,0	4,3	3,5	4,3	4,2	
Comercio	1,2	0,3	5,4	4,3	1,6	5,3	2,2	4,5	3,4	5,7	
Hostelería	1,2	8,7	2,1	4,8	11,2	6,8	7,1	1,3	3,6	3,9	
Transporte, almacena. y comunicac.	4,4	3,0	3,2	2,9	3,9	3,7	3,3	1,0	4,5	-0,6	
Intermediación financiera	-3,8	0,6	1,1	-1,7	17,2	-0,6	7,7	2,2	7,5	7,9	
Actividades inmobiliarias y alquiler	10,0	8,6	3,5	13,3	6,9	8,5	9,6	10,3	10,3	8,2	
Administración pública	1,3	3,2	6,5	2,2	8,0	1,8	1,2	-0,5	2,2	2,9	
Educación	6,0	6,8	-0,7	6,1	9,5	0,4	0,7	-0,7	3,1	-0,4	
Actividades sanitarias y veterinarias	1,4	8,4	11,2	2,1	10,3	4,4	4,2	5,0	3,6	5,8	
Otras actividades sociales	4,8	4,0	7,8	1,8	8,6	5,5	1,6	4,0	3,9	2,8	
Hogares que emplean person. domestico	7,1	7,3	11,8	5,1	18,2	11,6	8,4	2,0	0,9	2,1	
Organismos extraterritoriales	215,4	-56,1	50,0	-85,2	1.075,0	55,3	-40,8	-34,5	-60,3	-94,6	
I.53. Contribución de los servicios al VAB economía (VAB Servicios / VAB Total) Precios corrientes	66,6	67,1	67,1	66,9	67,0	66,8	66,7	66,7	66,6	67,0	INE, CNE
I.54. % Empleo atípico (asalariados) (Asal.TP+Asal.Temporales-Asal.temporales a TP)*100/Total asalariados											INE, EPA
Ambos sexos	35,5	35,6	35,5	36,0	39,3	40,0	39,4	38,4	38,0	37,8	
Varones	31,2	30,9	30,7	30,9	33,1	33,9	33,4	32,6	32,2	32,2	
Mujeres	42,4	42,9	42,6	43,3	48,0	48,6	47,5	46,1	45,7	45,2	
I.55. % Asalariados temporales											INE, EPA
Ambos sexos	32,0	32,0	31,8	32,1	33,3	34,4	33,8	32,0	31,8	31,9	
Varones	30,5	30,1	29,9	30,2	31,6	32,6	32,0	31,0	30,8	30,9	
Mujeres	34,4	35,0	34,6	34,8	35,5	37,3	36,2	33,2	33,3	33,3	

(*) La tasa de supervivencia de las empresas de nueva creación, definida como el porcentaje de empresas que continúan activas dos años después, se sitúa para España en el 69,3 % con referencia al periodo 1998-2000, en el 70,1% en el periodo 1999-2001, en el 71,2 % en el periodo 2000-2002 y en el 73,8% en el periodo 2001-2003, según EUROSTAT (Estadística sobre la Estructura de Empresas).

Los datos cuya fuente es INE/EPA se corresponden con las series históricas revisadas según la nueva metodología EPA.2005.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007				FUENTE	
							2006					
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.		
DIRECTRIZ 21: FLEXIBILIDAD Y SEGURIDAD DEL EMPLEO Y REDUCIR LAS SEGMENTACIONES DEL MERCADO DE TRABAJO CON ATENCIÓN A LOS INTERLOCUTORES SOCIALES												
I.56. % Asalariados que trabajan a tiempo parcial												INE, EPA
Ambos sexos	8,3	8,4	8,6	9,3	12,8	12,4	12,2	12,7	12,3	11,3		
Varones	2,6	2,6	2,5	2,7	4,2	4,1	3,9	4,2	4,0	3,5		
Mujeres	17,4	17,5	17,7	18,7	24,8	23,5	23,2	23,9	23,4	21,7		
I.57. % Asalariados que trabajan a tiempo parcial voluntariamente												INE, EPA
Ambos sexos	0,8	0,7	0,7	0,8	Dato no disponible en la nueva metodología EPA-2005							
Varones	0,2	0,1	0,1	0,1								
Mujeres	1,8	1,6	1,6	1,8								
I.58. % Asalariados que trabajan a tiempo parcial por no encontrar trabajo a Jornada Completa												INE, EPA
Ambos sexos	2,1	1,9	1,9	2,1	Dato no disponible en la nueva metodología EPA-2005							
Varones	0,7	0,6	0,5	0,7								
Mujeres	4,3	3,9	3,9	4,2								
I.59. % Asalariados que han trabajado anteriormente y que dejaron el último empleo hace menos de 12 meses												INE, EPA
Por razones personales o responsabilidades familiares	1,3	1,2	0,6	0,8	Dato no disponible en la nueva metodología EPA-2005							
I.60. Nº medio de horas habitualmente trabajadas a la semana (Asalariados a tiempo completo)												Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2005 EUROSTAT/OCDE
Ambos sexos	40,6	40,5	40,4	40,4	41,1	---	---	---	---	---		
Varones	41,2	41,0	40,9	41,0	41,8	---	---	---	---	---		
Mujeres	39,5	39,6	39,4	39,5	39,8	---	---	---	---	---		
I.61. Nº medio de horas habitualmente trabajadas por los asalariados												INE, EPA
Ambos sexos	38,7	38,6	38,5	38,4	38,3	38,3	38,3	38,1	38,2	38,4		
Varones	40,6	40,4	40,4	40,3	40,9	40,8	40,9	40,7	40,7	40,8		
Mujeres	35,8	35,8	35,7	35,6	34,8	34,9	34,9	34,8	34,9	35,3		
I.62. Jornada efectiva media anual de trabajo	1.673,0	1.654,0	1.632,0	1.646,2	1.638,6	---	---	---	---	---		Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2005 EUROSTAT/OCDE MTAS
I.63. Incidencia de los accidentes de trabajo (Accidentes por 100.000 trabajadores)	7.349,9	7.057,2	6.386,7	6.136,4	6.011,8	6030,0 (p)	---	---	---	---		MTAS, Accte. de trabajo
I.64. Jornadas de trabajo perdidas por causa de accidentes de trabajo con baja (Días no trabajados por Accidente)	22,8	23,0	23,5	---	---	---	---	---	---	---		MTAS, Accte. de trabajo
I.65. Uso de ordenadores en el trabajo (% de ocupados que lo utilizan) (*)												Comisión UE ESDIS
% de ocupados que lo utilizan	36,0	36,4	---	---	---	---	---	---	---	---		
% de ocupados que lo utilizan con formación en TIC	---	45,9	---	---	---	---	---	---	---	---		

(p) provisional

Los datos cuya fuente es INE/EPA se corresponden con las series históricas revisadas según la nueva metodología EPA-2005.

(*).- Según el Eurobarómetro de octubre de 2001, el % de la población ocupada que recibe formación en el trabajo relacionada con las TICs asciende al 19,5%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006		2007		FUENTE		
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.			
DIRECTRIZ 22: COSTES LABORALES Y FIJACIÓN DE SALARIOS FAVORABLES AL EMPLEO													
L66. Productividad Laboral												EUROSTAT	
Por Ocupado	97,5	98,7	99,6	98,1	97,3	96,3	---	---	---	---			
Por hora trabajada	86,3	87,1	88,3	88,3	---	---	---	---	---	---			
L67. COSTES DE SEGURIDAD SOCIAL												MTAS	
Tipo de cotización (Régimen General)	36,95	36,95	36,95	36,95	36,95	36,95	---	---	---	---			
Empresa	30,60	30,60	30,60	30,60	30,60	30,60	---	---	---	---			
Trabajador	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	6,35	---	---	---	---			
L68. INDICE DEL COSTE LABORAL (Δ %)													
Costes Totales	4,1	4,4	4,6	3,2	3,4	3,5	3,4	4,0	3,9	---		INE	
Costes Salariales	3,5	3,9	4,2	3,1	3,4	3,1	3,7	4,3	3,8	---		ETCL	
Costes no salariales	6,2	6,0	5,5	3,5	3,5	4,9	2,6	3,2	4,0	---			
L69. Presión fiscal (Cargas fiscales totales y de Seg.Soc./ PIB)	35,7	nd	nd	34,7	nd	36,7	No disponible					Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2005 EUROSTAT	
L70. Tipo impositivo implícito ajustado sobre el trabajo	29,6	30,0	29,8	29,4	dato no disponible								OCDE
L71. Cargas fiscales y de Seguridad Social medias de trabajadores con bajos ingresos y baja cualificación												Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2004 OCDE	
L71.1 Cuña media impositiva de un único perceptor con salario equivalente al 67% del Salario Medio	33,4	34,0	32,8	33,6	---	---	---	---	---	---			
L71.2 Tipos marginales efectivos de imposición	81,3	81,7	---	---	---	---	---	---	---	---			
L72. Impuesto ecológico (% PIB)	2,1	dato no disponible										Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2004 EUROSTAT	
L73. Presión fiscal sobre el trabajo (Cargas fiscales y de Seguridad Social sobre el trabajo / PIB)	16,0	dato no disponible										"	
L74. Tasa de crecimiento de afiliados a la Seguridad Social	3,9	3,0	3,0	2,8	4,4	4,3	3,3	3,6	3,3	2,7		MTAS	
Varones	2,8	2,1	2,2	1,9	3,2	3,3	2,4	2,8	2,4	1,7			
Mujeres	6,0	4,8	4,8	4,3	6,2	5,7	4,5	4,9	4,7	4,0			

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006		2007		FUENTE
							IV Trim.	I Trim.	II Trim.	III Trim.	
DIRECTRIZ 23: AMPLIAR Y MEJORAR LA INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO											
L75. Inversión en educación (G. Público en educación/PIB)	4,29	4,31	4,34	4,39 (*)	4,40 (*)	4,47 (*)					MEC
L76. % Población adulta con estudios secundarios de segunda etapa o superiores (1)											INE, EPA
(Población 25 a 64 años)											
Por sexos											
Ambos Sexos	40,4	41,9	43,1	45,4	48,7	49,5	50,1	50,4	50,7	50,8	
Varones	41,5	42,7	43,6	45,6	48,6	49,2	49,8	49,7	50,6	50,3	
Mujeres	39,4	41,2	42,6	45,2	48,8	49,8	50,3	51,0	50,9	51,3	
Por grupos de edad ambos sexos											
De 25 a 34 años	57,5	59,2	60,0	62,2	63,8	64,5	63,9	64,2	64,9	64,8	
De 35 a 44 años	45,7	46,7	48,0	50,5	54,0	54,6	55,6	55,9	56,6	56,3	
De 45 a 54 años	29,1	31,9	33,3	36,0	41,1	42,2	43,2	43,4	43,3	43,0	
De 55 a 64 años	17,7	18,2	19,2	21,2	25,2	26,5	27,9	28,4	28,2	28,1	
Por situación laboral											
% De ocupados adultos con estudios secundarios de segunda etapa o superiores(25 y más años)	48,6	49,8	Dato no disponible		56,3	56,3	56,9	57,3	57,5	57,5	
% De parados adultos con estudios secundarios de segunda etapa o superiores(25 y más años)	39,3	41,8	Dato no disponible		46,0	46,3	46,7	46,0	46,2	45,7	
% De inactivos adultos con estudios secundarios de segunda etapa o superiores(25 a 64 años)	23,0	23,8	24,6	26,0	28,7	29,7	29,6	30,0	30,3	30,8	
L77. % Población adulta que cursa estudios (1).											INE, EPA
(Población 25 y más años)											
Por sexos											
Ambos sexos	3,8	3,8	4,6	4,1	9,9	9,6	9,4	9,6	10,0	6,2	
Varones	3,4	3,6	4,3	3,8	9,3	8,7	8,3	8,5	9,1	5,9	
Mujeres	4,1	4,1	5,0	4,5	10,6	10,5	10,4	10,6	10,8	6,5	
Por grupos de edad ambos sexos											
De 25 a 34 años	10,9	10,9	12,0	11,2	19,5	18,4	17,5	17,9	18,2	13,4	
De 35 a 44 años	3,4	3,6	4,6	3,7	11,8	11,0	11,3	11,3	11,9	6,8	
De 45 a 54 años	1,6	1,7	2,4	2,1	8,4	8,3	8,4	8,6	9,3	4,8	
De 55 a 64 años	0,5	0,5	1,0	0,9	3,4	3,4	3,9	3,6	3,7	2,0	
Por nivel de estudios alcanzados											
Analfabetos	3,7	3,0	4,0	3,6	3,6	6,3	5,3	5,5	7,6	5,7	
Primarios	1,3	1,3	2,1	1,7	2,2	2,4	2,4	2,4	2,6	1,4	
Secundarios	8,4	8,4	8,7	7,5	23,1	21,8	21,2	21,5	22,0	14,2	
Superiores	12,7	11,2	13,1	11,3	24,6	23,0	21,9	22,4	23,1	14,3	
Por situación laboral (1)											
% De ocupados adultos que cursa estudios (30 y más años)	2,6	2,7	3,7	3,0	11,0	10,4	10,1	10,4	11,0	6,2	
% De parados adultos que cursa estudios (25 y más años)	9,4	9,9	10,6	9,5	15,8	16,4	15,4	15,3	16,3	11,1	
% De inactivos adultos que cursa estudios(25 a 64 años)	6,4	6,5	7,1	6,7	9,8	10,2	10,2	10,0	10,3	7,2	
L78. % de jóvenes de 20 a 24 años que han cursado como mínimo la educación secundaria superior completa (1)											INE, EPA
Por sexos											
Ambos sexos	65,3	64,5	62,7	61,8	61,8	62,1	62,6	62,8	61,2	61,5	
Varones	59,2	57,7	56,6	54,8	55,2	55,1	55,7	55,8	55,8	56,1	
Mujeres	71,7	71,7	69,2	69,2	68,7	69,5	69,9	70,1	66,8	67,1	
L79. Número medio anual de horas dedicadas a formación por la población adulta ocupada (25 a 64 años)											Comisión UE, Informe Conjunto Empleo 2002
Por sexos											
Ambos sexos	13,5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
Varones	14,0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
Mujeres	12,9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
L80. Tasa de abandono prematuro del Sistema Educativo: % de jóvenes de 16 a 24 años con nivel de estudios secundarios de primera etapa o inferior que no cursan estudios											INE, EPA
(Población 16 a 24 años)											
Por sexos											
Ambos sexos	26,3	26,6	27,6	27,6	27,2	26,2	27,0	27,5	27,1	30,0	
Varones	32,0	32,4	33,0	33,6	32,2	31,1	32,8	32,8	31,9	35,4	
Mujeres	20,2	20,5	21,9	21,3	22,0	21,2	21,0	21,9	22,1	24,5	
Por situación laboral (18 a 24 años)											
Tasa de abandono de ocupados	48,5	----	----	----	----	----	----	----	----	----	Comisión UE
Tasa de abandono de parados	41,5	----	----	----	----	----	----	----	----	----	
Tasa de abandono de inactivos	6,2	----	----	----	----	----	----	----	----	----	
L81. Población que recibe formación para el empleo	4,8	4,9	5,8	9,8	10,0	11,2	No disponible				FORCEM

(*).- Dato provisional

Los datos cuya fuente es INE.EPA se corresponden con las series históricas revisadas según la nueva metodología EPA-2005.

(1) Hasta el año 2004 los datos corresponden a Población que "cursa estudios", a partir de 2005, corresponden a "Estudios en curso reglados y no reglados".

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LAS POLÍTICAS

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006		2007		FUENTE
							III Trim.	IV Trim.	I Trim.	II Trim.	
DIRECTRIZ 24: SISTEMAS DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN ADAPTADOS A LAS COMPETENCIAS EXIGIDAS											
L.82. Gasto en I+D/PIB (%)	0,99	1,03	1,05	1,07	1,13	1,20	dato no disponible				INE
L.83. Inversión en nuevas tecnologías (Gasto total en TICs / PIB)	5,9	5,6	5,5	5,5	5,5	--	--	--	--	--	Comisión UE Informe Conjunto Empleo 2004
L.84. GASTO EN TIC per cápita (Euros)	979	--	1.067,0	1.134,0	1.199,0	1.266,0	--	--	--	--	MTAS, Plncl
L.85. Cobertura de Internet en las escuelas											Comisión UE
L.85.1. % Escuelas conectadas a Internet	94%	94%	---	98,5%	---	---	---	---	---	---	Informe Conjunto Empleo 2004
nivel Primario	91%	91%	---	98,8%	---	---	---	---	---	---	
nivel Secundario	95%	97%	---	99,2%	---	---	---	---	---	---	
nivel Superior	98%	100%	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	
L.85.2. % Alumnos con acceso a Internet	71%	74%	---	---	---	---	---	---	---	---	
nivel Primario	57%	62%	---	---	---	---	---	---	---	---	
nivel Secundario	78%	82%	---	---	---	---	---	---	---	---	
nivel Superior	90%	99%	---	---	---	---	---	---	---	---	
L.86. Acceso de los estudiantes a ordenadores (nº alumnos /PC)											Comisión UE
nivel Primario	14 alumnos	9 alumnos	---	8,8 alumnos	8,8 alumnos	---	---	---	---	---	Informe Conjunto Empleo 2004
nivel Secundario	14 alumnos	12 alumnos	---	9,8 alumnos	---	---	---	---	---	---	
nivel Superior	4 alumnos	3 alumnos	---	6,8 alumnos	---	---	---	---	---	---	
L.87. % de Profesores con formación en el uso de ordenadores	63%	62%	---	---	---	---	---	---	---	---	Comisión UE
nivel Primario	67%	72%	---	---	---	---	---	---	---	---	Informe Conjunto Empleo 2004
nivel Secundario	59%	51%	---	---	---	---	---	---	---	---	
nivel Superior	56%	60%	---	---	---	---	---	---	---	---	
L.88. Nivel Acceso a Internet (% Hogares acceso Internet)	dato no disponible		28,0	34,0	37,0	41,1	--	--	--	--	EUROSTAT INE
L.89. Acceso de las empresas a internet	dato no disponible		84	89	92	94	---	---	---	---	EUROSTAT INE
L.90. Comercio electrónico (% comercio vía Internet Empresas 10 y + trabaj.)	dato no disponible		0,3	0,4	0,6	4,5	--	--	--	--	EUROSTAT INE
L.91. Tasa penetración Banda ancha (% conexiones banda ancha/población)	dato no disponible		2,0	4,3	6,7	10,5	--	--	--	--	EUROSTAT INE

SERIES ANUALES

	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
PIB (precios corrientes) (Millones de Euros) (*)	280.493	312.424	342.599	368.986	381.746	406.011	437.788	464.253	494.146	527.978	565.419	630.263	680.678	729.206	782.929	841.042(p)	908.450(p)	980.954(a)
IPC: Tasa de variación IPC anual, base 2001	6,9	6,5	5,5	5,3	4,9	4,3	4,3	3,2	2,0	1,4	2,9	4,0	2,7	4,0	3,0	3,0	3,4	3,5
POBLACIÓN ACTIVA (miles) (**)	15.270,7	15.465,4	15.602,3	15.705,7	15.892,6	16.087,7	16.227,6	16.517,8	16.809,7	17.081,0	17.412,1	18.002,3	18.050,7	18.785,6	19.538,2	20.184,5	20.885,7	21.584,8
POBLACIÓN OCUPADA (miles) (**)	12.638,2	12.954,9	13.057,1	12.822,3	12.293,8	12.207,6	12.512,1	12.871,5	13.345,6	13.904,2	14.689,8	15.505,9	16.146,3	16.630,3	17.296,0	17.970,9	18.973,3	19.747,7
POBLACIÓN ASALARIADA (miles) (**)	9.207,1	9.600,4	9.758,1	9.463,1	9.076,6	9.034,4	9.342,5	9.681,0	10.193,1	10.737,9	11.560,9	12.378,1	12.949,4	13.471,9	14.127,4	14.720,8	15.502,1	16.208,1
POBLACIÓN PARADA (miles) (**)	2.632,5	2.510,5	2.545,2	2.883,4	3.598,8	3.880,1	3.715,6	3.646,3	3.464,1	3.176,8	2.722,2	2.496,4	1.904,4	2.155,3	2.242,2	2.213,7	1.912,5	1.837,1
TASA ACTIVIDAD (**)	50,6	50,8	50,8	50,7	50,8	51,0	51,0	51,3	51,6	52,0	52,5	53,6	53,0	54,3	55,5	56,4	57,4	58,3
TASA OCUPACIÓN (**)	41,9	42,6	42,5	41,4	39,3	38,7	39,3	39,9	41,0	42,3	44,3	46,2	47,4	48,0	49,1	50,2	52,1	53,4
TASA DE TEMPORALIDAD (**)	26,7	30,2	32,2	33,5	32,3	33,8	34,8	33,8	33,4	33,0	32,9	32,2	32,2	31,8	31,8	32,5	33,3	34,0
TASA PARO (EPA) (**)	17,2	16,2	16,3	18,4	22,6	24,1	22,9	22,1	20,6	18,6	15,6	13,9	10,6	11,5	11,5	11,0	9,2	8,5
PLD (Parados de larga duración) (% sobre el total de parados EPA) (**)	57,8	53,2	50,4	46,8	49,8	55,8	56,6	55,2	54,8	53,2	49,7	45,9	39,9	37,0	36,6	34,8	28,9	25,6
GASTO MERCADO DE TRABAJO (***) Distribución porcentual																		
.Políticas Activas (%)	25,8	24,3	21,2	14,8	12,6	16,2	25,4	24,2	21,6	29,6	35,4	36,1	33,5	31,5	28,6	29,2	n.d.	n.d.
.Políticas Pasivas (%)	74,2	75,7	78,8	85,2	87,4	83,8	74,6	75,8	78,4	70,4	64,6	63,9	66,5	68,5	71,4	70,8	n.d.	n.d.

(*).- Cifras revisadas de acuerdo a la nueva metodología de la Contabilidad Nacional

(**) Los datos se corresponden con las series históricas revisadas por el INE, según la nueva metodología EPA-2005

(***).- Se refiere a la estructura del gasto en políticas del mercado de trabajo efectuado con cargo a los presupuestos del SPEE/INEM. Para los años 1988 a 2002 se refiere al gasto real ejecutado en su liquidación definitiva y para 2003 en su liquidación provisional. Para el año 2004 se refiere al gasto previsto. (En el año 2002 se produce una ruptura en la serie al adoptarse la nueva clasificación de la OCDE acorde con los criterios seguidos por Eurostat en su base de datos LMP).

SERIES ANUALES

	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
PARO REGISTRADO(*)	2.550.300	2.350.018	2.288.969	2.259.854	2.537.892	2.647.025	2.448.961	2.275.400	2.118.733	1.889.547	1.651.621	1.557.529	1.897.099	2.049.607	2.096.887	2.113.718	2.069.854	2.039.414
TOTAL COLOCACIONES	4.326.539	5.158.739	5.065.950	4.707.683	4.883.869	5.939.207	7.561.899	8.589.997	9.806.025	11.363.846	12.833.332	13.625.470	13.597.407	13.737.316	14.314.361	16.031.103	16.696.384	17.699.372
TOTAL CONTRATOS (**)	---	5.532.663	5.522.518	5.156.795	4.654.787	6.040.602	7.330.094	8.627.547	10.093.565	11.663.279	13.235.327	13.828.919	14.056.484	14.179.248	14.668.063	16.350.784	17.164.965	18.526.772
.Duración del contrato																		
.Indefinidos	---	319.014	323.528	333.742	280.240	289.288	367.047	354.372	707.443	970.964	1.218.264	1.208.414	1.304.087	1.282.960	1.269.768	1.419.718	1.542.838	2.177.245
.Temporales	---	5.213.649	5.198.990	4.823.053	4.374.547	5.751.314	6.963.047	8.273.175	9.386.122	10.692.315	12.017.063	12.620.505	12.752.397	12.896.288	13.398.295	14.931.066	15.622.127	16.349.527
.Duración de la jornada																		
.A tiempo completo	---	5.119.427	5.049.023	4.614.931	4.017.325	5.104.955	6.088.348	7.001.101	8.110.536	9.296.186	10.758.882	11.265.107	11.301.131	11.220.497	11.544.439	12.629.622	13.134.254	14.171.600
.A tiempo parcial	---	413.236	473.495	541.864	637.462	935.647	1.241.746	1.626.446	1.983.029	2.367.093	2.476.445	2.563.812	2.755.353	2.958.751	3.123.624	3.721.162	4.030.711	4.355.172
PROTECCIÓN DESEMPLEO. Beneficiarios																		
.Contributiva	426.919	503.637	616.159	730.880	837.847	739.094	619.467	592.587	530.680	462.294	440.798	446.678	501.257	565.902	630.443	663.154	687.033	720.400
.Asistencial	745.970	803.216	811.831	901.951	1.095.122	1.020.289	830.105	749.710	710.132	667.758	610.954	592.021	590.567	580.307	561.063	560.031	558.477	558.700
CUOTAS SEGURIDAD SOCIAL RÉGIMEN GENERAL																		
.Cuota Empresa (%)	30,3	30,2	30,2	31,2	31,6	31,6	30,8	30,8	30,8	30,8	30,8	30,6	30,6	30,6	30,6	30,6	30,6	30,6
.Cuota trabajadores (%)	6,0	6,0	6,0	6,0	6,1	6,6	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4
TOTAL TRABAJADORES AFILIADOS SEG.SOC. (miles)	12.128,1	12.513,9	12.648,3	12.535,5	12.099,4	12.045,5	12.307,6	12.506,0	12.932,1	13.591,0	14.344,9	15.062,9	15.649,9	16.126,3	16.613,5	17.081,8	17.835,4	18.596,4
.Por cuenta propia	2.773,9	2.751,0	2.716,5	2.656,5	2.611,6	2.702,1	2.745,7	2.764,2	2.783,1	2.839,4	2.912,3	2.959,0	2.990,8	3.025,1	3.099,4	3.197,5	3.324,6	3.422,9
.Por cuenta ajena	9.354,2	9.762,9	9.931,8	9.879,0	9.487,8	9.343,4	9.561,9	9.741,8	10.149,0	10.751,6	11.432,6	12.103,9	12.659,1	13.101,2	13.514,1	13.884,3	14.510,8	15.173,5

(*).- A partir del año 2001 son datos revisados por el Servicio Público de Empleo Estatal, estimados en términos SISPE.

(**).- Los datos de 2002 no son homogéneos con los anteriores, al incluirse antes de dicha fecha todos los contratos de fomento de la contratación estable en la categoría de tiempo completo, mientras que a partir del 2002 se diferencian según tipo de jornada.

FUENTES

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE)

- Contabilidad Nacional de España (CNE).
- Directorio Central de Empresas (DIRCE).
- Encuesta de Población Activa (EPA).
- Encuesta Anual de Estructura Salarial (EES).
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ET CL).
- Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud 1999 (EDDES).
- Encuesta de Condiciones de Vida (ECV).
- Encuesta sobre equipamiento y uso de TICs en los hogares (TIC-H).

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (MTAS)

- Programa Nacional de Reformas de España (PNR).
- Plan de Acción para el Empleo del Reino de España (PNAE).
- Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social (PIncl).
- Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y del Fondo Social Europeo (ESTAFSE).
- Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social (EESS).
- Estadística de Accidentes de Trabajo.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

- Datos y Cifras. Curso escolar 2006-2007

FUNDACIÓN TRIPARTITA PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO (FORCEM)

- Memoria de Actividades.

COMISIÓN UNIÓN EUROPEA

- Informe Conjunto sobre el Empleo 2005/2006.
- Informe Conjunto sobre el Empleo 2004/2005.
- Empleo en Europa 2006.
- Grupo de alto nivel sobre la Dimensión Social y del Empleo en la Sociedad de la Información (ESDIS).

OFICINA ESTADÍSTICA DE LA UNIÓN EUROPEA (EUROSTAT)

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (OCDE)

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA EDUCACIÓN, LA CIENCIA Y LA CULTURA (UNESCO)

ANEXO

DIRECTRICES INTEGRADAS 2005-2008 PARA EL CRECIMIENTO Y EL EMPLEO

1. Garantizar la estabilidad económica para un crecimiento sostenible.
2. Salvaguardar la sostenibilidad económica y presupuestaria, previa a la creación de más empleos.
3. Propiciar una asignación eficiente de los recursos orientada al crecimiento y al empleo.
4. Velar por que la evolución salarial contribuya a la estabilidad macroeconómica y al crecimiento.
5. Reforzar la coherencia de las políticas macroeconómicas, estructurales y de empleo.
6. Contribuir al dinamismo y al buen funcionamiento de la UEM.
7. Incrementar y mejorar las inversiones en investigación y desarrollo, en particular en el sector privado, para crear un espacio europeo del conocimiento.
8. Facilitar la innovación en todas sus formas.
9. Facilitar la difusión y la utilización eficaz de las TIC y construir una sociedad de la información plenamente integradora.
10. Reforzar las ventajas competitivas de la base industrial.
11. Fomentar la utilización sostenible de los recursos y reforzar las sinergias entre la protección del medio ambiente y el crecimiento.
12. Desarrollar y profundizar el mercado interior
13. Garantizar la apertura y la competitividad de los mercados dentro y fuera de Europa y cosechar los frutos de la globalización.
14. Hacer más competitivo el entorno de las empresas y fomentar la iniciativa privada mediante la mejora de la reglamentación.
15. Fomentar una mayor cultura empresarial y crear un entorno más propicio para las PYME.
16. Ampliar, mejorar y conectar las infraestructuras europeas y terminar los proyectos transfronterizos prioritarios.
17. Aplicar políticas de empleo conducentes al pleno empleo, la mejora de la calidad y la productividad del trabajo y el fortalecimiento de la cohesión social y territorial.
18. Promover un enfoque del trabajo basado en el ciclo de vida.
19. Asegurar unos mercados de trabajo inclusivos, aumentar el atractivo del trabajo y hacer que el trabajo sea remunerador para los solicitantes de empleo, entre ellos las personas desfavorecidas, y las personas inactivas.
20. Mejorar la adecuación a las necesidades del mercado de trabajo.
21. Promover la flexibilidad combinada con la seguridad del empleo y reducir la segmentación del mercado de trabajo, prestando la debida atención al papel de los interlocutores sociales.
22. Asegurar que la evolución de los costes laborales y los mecanismos de fijación de salarios favorezcan el empleo.
23. Ampliar y mejorar la inversión en capital humano.
24. Adaptar los sistemas de educación y formación en respuesta a las nuevas exigencias en materia de competencias.